

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	26.01.2012 tarihinden itibaren (6270/17 md).	01.01.2013 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO=%7,80)	Açıklama
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	13,591 TL	14,651 TL	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	110,000 TL	118,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/a	Geçici iş ilişkisine ilişkin yükümlülükler uymamak	110,000 TL	118,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
4	8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi vermemek	110,000 TL	118,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	110,000 TL	118,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
6	28	99/c	İşten ayrılan işçi için Çalışma Belgesi düzenlememek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	110,000 TL	118,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	450,000 TL	485,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
8	30	101	Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	1,700 TL	1,832 TL	Çalıştırılmayan her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	125,000 TL	134,000 TL	Bu durumda olan her işçi ve her ay için

10	32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	125,000 TL	134,000 TL	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	450,000 TL	485,000 TL	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	450,000 TL	485,000 TL	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	125,000 TL	134,000 TL	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
14	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak	220,000 TL	237,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	450,000 TL	485,000 TL	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	220,000 TL	237,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	220,000 TL	237,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	220,000 TL	237,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	220,000 TL	237,000 TL	Bu durumdaki her işçi için
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelikte belirlenen çalışma sürelerine aykırı işçi çalıştırmak	1,200 TL	1,293 TL	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	220,000 TL	237,000 TL	Bu durumdaki her işçi için

22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1,200 TL	1,293 TL	
23	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1,200 TL	1,293 TL	
24	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yasağına aykırı davranmak	1,200 TL	1,293 TL	
25	72	104	Yer ve sualtında çalışma yasağına uymamak	1,200 TL	1,293 TL	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1,200 TL	1,293 TL	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1,200 TL	1,293 TL	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1,200 TL	1,293 TL	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1,200 TL	1,293 TL	
30	92/2	107/1- a	Teftiş sırasında davete gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin ve işçi şikayetlerini inceleyen Bölge Müdürlüğü memurlarının görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini yerine getirmemek	10,873 TL	11,721 TL	
31	96/1	107/1- b	İfade ve bilgilerine başvuru işçilere işverenlerce telkinlerde veya kötü davranışlarda bulunmak	10,873 TL	11,721 TL	

32	107/2	İş Müfettişlerinin bu kanundan veya diğer kanunlardan doğan teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	10,873 TL	11,721 TL	
----	-------	---	-----------	-----------	--

Notlar

- 5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanununun 22. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır.
- 5763 sayılı Kanunla değişik 108. madde uyarınca idari para cezası doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından verilmektedir.
- Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir.
- 01.06.2005/5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında "İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.

Kaynak: KK Danışmanlık